

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านคาวีวิทยา

ข้อมูลบุคลากร จำแนกตามตำแหน่ง ปีการศึกษา 2566 (ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิ.ย. 2566)

ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด (คน)	บรรจุ/แต่งตั้ง	โยกย้าย	รับโอน	ลาออก	ไล่ออก/ปลดออก	เกษียณอายุราชการ	เข้ารับการอบรม
ผู้อำนวยการ	1	-	-	-	-	-	-	1
รองผู้อำนวยการ	1	-	-	-	-	-	-	1
ครูประจำการ	36	-	6	-	-	-	-	36
ครูอัตราจ้าง	1	-	-	-	-	-	-	1
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	3	-	-	-	-	-	-	3
ลูกจ้างประจำ	1	-	-	-	-	-	1	1
<b>รวม</b>	<b>43</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>43</b>

1. จำนวนครูที่สอนตรงวิชาเอก 41 คน คิดเป็นร้อยละ 95.34
2. จำนวนครูที่สอนตรงความถนัด 41 คน คิดเป็นร้อยละ 95.34
3. ครูผู้ช่วย - คน คิดเป็นร้อยละ -
4. ครู คศ. 1 7 คน คิดเป็นร้อยละ 19.44
5. ครู/ผู้บริหาร คศ. 2 22 คน คิดเป็นร้อยละ 61.11
6. ครู/ผู้บริหาร คศ. 3 7 คน คิดเป็นร้อยละ 19.44
7. จำนวนชั่วโมงที่ได้รับการพัฒนาต่ำสุด/ปี จำนวน 12 ชั่วโมง
8. จำนวนชั่วโมงที่ได้รับการพัฒนาสูงสุด/ปี จำนวน 60 ชั่วโมง
9. จำนวนชั่วโมงที่ได้รับการพัฒนาเฉลี่ย/ปี จำนวน 18 ชั่วโมง

## ปัญหาและอุปสรรค

1. ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมใหม่ๆ เข้ามาประยุกต์ใช้ในกระบวนการได้ดีเท่าที่ควร และปัญหาบุคลากรขาดการนำความรู้ ระเบียบกฎหมายใหม่ๆ มาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

## ข้อเสนอแนะ

1. สำรวจความต้องการของบุคลากรว่าความสนใจเข้าร่วมการจัดอบรมหลักสูตร และกำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับความต้องการมากที่สุด
2. การแก้ปัญหาบุคลากรขาดความสนใจในการพัฒนาตนเอง ต้องมีการส่งเสริมการปรับทัศนคติให้ตัวบุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง มีความอยากเรียนรู้ ต้องพัฒนาสิ่งใหม่