



รายงานผลการดำเนินงานโครงการ  
ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566

โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนบ้านคาวีวิทยา  
อำเภอบ้านคา จังหวัดราชบุรี  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาราชบุรี



รายงานผลการดำเนินงานโครงการ  
ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566

โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนบ้านคาวีวิทยา  
อำเภอบ้านคา จังหวัดราชบุรี  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาราชบุรี



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านคาวีวิทยา จังหวัดราชบุรี

ที่ ..... วันที่ 29 เดือนกันยายน พ.ศ.2566

เรื่อง รายงานการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา


เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคาวีวิทยา

ข้าพเจ้านางสาวสุณิสา จินดา ตำแหน่ง ครู ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อดำเนินการบริหารโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ คือ 1) เพื่อเพิ่มพูนศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเอง 2) เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้สามารถนำเอาทักษะ ประสบการณ์และความรู้ที่ได้รับมาพัฒนา โดยมีระยะเวลาการดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง วันที่ 30 กันยายน 2566


บัดนี้ โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามแบบรายงานการดำเนินงานโครงการ เอกสารตามแบบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

  
(นางสาวสุณิสา จินดา)  
ผู้รายงาน

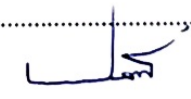
ลงชื่อ

  
(นางอัญชลี เลิศพานิช)  
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ความคิดเห็นรองผู้อำนวยการ

- ทรพพ. เห็นด้วยดำเนินงานตามโครงการ .....

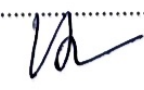
ลงชื่อ

  
(นางปราณี ไยบัว)  
รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคาวีวิทยา

ความคิดเห็นผู้อำนวยการ

- ทรพพ. ....

ลงชื่อ

  
(นางสาวเชมิกา จูพารมย์)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคาวีวิทยา

## คำนำ

รายงานการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมหลักฐานเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องการกับการดำเนินงานของโครงการ รูปแบบการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ผู้เรียน มีศักยภาพ การดำเนินงานที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและหน่วยงานภายนอก รายงานฉบับนี้ได้รวบรวมผลการดำเนินงาน การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ การสรุปผลความสำเร็จและความพึงพอใจของผู้ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ประมวลภาพการจัดกิจกรรม และหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการนำข้อมูลสำหรับการวางแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของโรงเรียนบ้านควายวิทย เป็นข้อมูลพื้นฐานประกอบการตัดสินใจต่างๆ ของผู้บริหารในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนบ้านควายวิทยา ให้มีคุณภาพ สามารถพัฒนานักเรียนให้มีมาตรฐานทางการศึกษา เป็นข้อมูลสำหรับบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องสำหรับการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของนักเรียนสร้างความเชื่อมั่นต่อชุมชนต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล

29 กันยายน 2566

## สารบัญ

	หน้า
บันทึกข้อความ รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม .....	1
คำนำ .....	2
สารบัญ .....	3
แบบรายงานการดำเนินงานโครงการ .....	4
ภาคผนวก .....	5
- ประมวลภาพการดำเนินงาน	
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารโครงการ	
- รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโครงการ	
- ตัวอย่างแบบประเมินความพึงพอใจ	
- รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ถ้ามี)	
- จดหมายเชิญเป็นวิทยากร (ถ้ามี)	
- หนังสือขอความอนุเคราะห์ต่างๆ (ถ้ามี)	
- เอกสารอื่นๆ (ถ้ามี)	



**แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ  
ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566**

1. ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. สนองกลยุทธ์โรงเรียนที่ ข้อที่ 3
3. สนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรฐานที่ 2
4. ผู้รับผิดชอบโครงการ  
ชื่อผู้รับผิดชอบ                      นางสาวสุนิสา จินดา  
กลุ่มบริหาร                              กลุ่มบริหารงานบุคคล
5. วัตถุประสงค์
  1. เพื่อเพิ่มพูนศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเอง
  2. เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้สามารถนำเอาทักษะ ประสบการณ์และความรู้ที่ได้รับมาพัฒนา
6. เป้าหมาย
  1. ด้านปริมาณ
    - 1.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ จำนวน 49 คน
  2. ด้านคุณภาพ
    - 2.1 บุคลากรในโรงเรียนนำความรู้ที่ไปศึกษาดูงานมาพัฒนาและประยุกต์ใช้ในการพัฒนากิจกรรมการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
7. ตัวชี้วัดความสำเร็จ
  1. ระดับความพึงพอใจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีต่อกิจกรรมของโครงการ ร้อยละ 80
8. การดำเนินงาน
 

การดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษามีการดำเนินงานดังนี้

  1. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม
    1. เพื่อเพิ่มพูนศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเอง
    2. เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้สามารถนำเอาทักษะ ประสบการณ์และความรู้ที่ได้รับมาพัฒนา
  2. ระยะเวลาดำเนินงาน 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566
  3. เป้าหมายของกิจกรรม

ตามแผน	ผลการดำเนินงาน
<b>ด้านปริมาณ</b> 1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ จำนวน 49 คน	<b>ด้านปริมาณ</b> 1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ร้อยละ 80
<b>ด้านคุณภาพ</b> 1. บุคลากรในโรงเรียนนำความรู้ที่ไปศึกษาดูงานมาพัฒนาและประยุกต์ใช้ในการพัฒนากิจกรรมการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<b>ด้านคุณภาพ</b> 1. บุคลากรมีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเอง ปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังความสามารถและมีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน

#### 4. กิจกรรมที่ดำเนินการ

##### 4.1 ขั้นตอนการวางแผน

- 1) เขียนโครงการ
- 2) เสนอโครงการต่อฝ่ายบริหารโรงเรียน

##### 4.2 ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 1) ประชาสัมพันธ์โครงการ
- 2) ประสานงานกับ 4 ฝ่าย
- 3) แต่งตั้งคณะกรรมการ

##### 4.3 ขั้นตอนการประเมินผล

- 1) ตรวจสอบผลการดำเนินงาน
- 2) สรุปโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- 3) ปรับปรุงแก้ไขเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรต่อไป

#### 5. สรุปผลสำเร็จของกิจกรรม

ผลสำเร็จของกิจกรรมโดยรวม

คิดเป็นร้อยละ 92.69

#### 6. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรม

ที่	ที่มาของงบประมาณ	ตามแผน(บาท)	จ่ายจริง(บาท)	คงเหลือ(บาท)
1	งบบุคลากร	137,415	137,332	83
รวมยอดคงเหลือ				83

#### 7. ปัญหา/อุปสรรคการดำเนินกิจกรรม

การดำเนินการของโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ต้องให้เข้าร่วมโครงการทุกคน โดยเฉพาะหัวหน้างาน ควรให้มีการเข้ารับการศึกษาดูงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกคน เพื่อจะได้รับรู้ระบบการทำงานที่ดีของหน่วยงานอื่น และสามารถนำสิ่งที่ดีมาปรับใช้ในหน่วยงานได้

#### 8. ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนากิจกรรม ไม่มี

#### 9. การมีส่วนร่วมของหน่วยงานภายนอก/ชุมชน

การดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาได้มีหน่วยงานภายนอกและชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในด้านต่างๆ ดังนี้

1. การวางแผนและประสานงานต่างๆในการไปอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 และการอบรมพัฒนาศักยภาพและผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาราชบุรี ศึกษาดูงานสถานที่ภายนอก การรับรางวัล เพื่อเป็นขวัญกำลังใจของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี

## 10. ผลสำเร็จของโครงการ

### 10.1 ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน
1. การเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน 49 คน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 92.69

### 10.2 สรุปผลสำเร็จของโครงการ

ผลสำเร็จของโครงการโดยรวม	คิดเป็นร้อยละ	92.69
ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการโดยรวม	มีค่าเฉลี่ย	4.92
	อยู่ในระดับ	ดีมาก

เกณฑ์การสรุปผลค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจ

ช่วงคะแนน 4.50 - 5.00 ความพึงพอใจระดับดีมาก

ช่วงคะแนน 3.50 - 4.49 ความพึงพอใจระดับดี

ช่วงคะแนน 2.50 - 3.49 ความพึงพอใจระดับปานกลาง

ช่วงคะแนน 1.50 - 2.49 ความพึงพอใจระดับน้อย

ช่วงคะแนน 1.00 - 1.49 ความพึงพอใจระดับน้อยที่สุด

## 11. งบประมาณ

11.1 ประเภทงบประมาณ	( <input checked="" type="checkbox"/> )	เงินอุดหนุนการศึกษา
	( <input type="checkbox"/> )	เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
	( <input type="checkbox"/> )	เงินรายได้สถานศึกษา
	( <input type="checkbox"/> )	เงินอื่นๆ .....

### 11.2 การใช้งบประมาณ

1. งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ	137,415	บาท
2. งบประมาณที่ใช้ไป	137,332	บาท
3. งบประมาณคงเหลือ	83	บาท



## 12. สรุปในภาพรวม

จากการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษามีข้อค้นพบในการดำเนินงาน ดังนี้

### 1. จุดเด่นของโครงการ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ความร่วมมือ ในการเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร อย่างดี รวมทั้งการวางแผนการจัดการบริหารทั้งเรื่องสถานที่ อาหาร อำนวยความสะดวกสบายซึ่งกันและกัน

### 2. จุดควรพัฒนาของโครงการ

ควรปรึกษาหารือกันก่อนเริ่มไปศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนทัศนคติ และเพื่อวางแผนในการจะไปศึกษาดูงานที่มีความเหมาะสม

### 3. ปัญหา/อุปสรรคของโครงการ ไม่มี

### 4. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ

ควรเพิ่มสถานที่และระยะเวลาการศึกษาดูงาน เพราะการศึกษาดูงานแต่ละที่มีเวลาจำกัด

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุนิสา จินดา)

ผู้รายงาน

ภาคผนวก



แบบประเมินความพึงพอใจ  
โครงการพัฒนาศักยภาพครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา  
ปีงบประมาณ 2566

โรงเรียนบ้านคาวีวิทยา  
อำเภอบ้านคา จังหวัดราชบุรี  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาราชบุรี

**สรุปแบบประเมินความพึงพอใจ**  
**โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ 2566**  
**โรงเรียนบ้านควินวิทยา อำเภอบ้านคา จังหวัดราชบุรี**

**ตอนที่ 1** ข้อมูลทั่วไป โปรดกาเครื่องหมาย / ลงในช่องสี่เหลี่ยม ที่ตรงกับสถานภาพของท่าน

ผู้บริหาร  ครู  ครูอัตราจ้าง  ครูธุรการ  ลูกจ้างประจำ  ลูกจ้างชั่วคราว

**ตอนที่ 2** ความพึงพอใจด้านการให้บริการโดยภาพรวม โปรดกาเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับระดับความพึงพอใจของท่าน โดยมีระดับความพึงพอใจให้ท่านเลือกอยู่ 5 ระดับ คือ

มากที่สุด      ระดับคะแนน    5 ( คะแนนเฉลี่ย = 4.50-5.00 )  
 มาก            ระดับคะแนน    4 ( คะแนนเฉลี่ย = 3.50-4.49 )  
 ปานกลาง      ระดับคะแนน    3 ( คะแนนเฉลี่ย = 2.50-3.49 )  
 น้อย            ระดับคะแนน    2 ( คะแนนเฉลี่ย = 1.50-2.49 )  
 น้อยที่สุด     ระดับคะแนน    1 ( คะแนนเฉลี่ย = 0.00-1.49 )

ที่	ความพึงพอใจด้านการให้บริการโดยภาพรวม	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
1	บุคลากรมีบทบาทหน้าที่ตรงต่องานที่ได้รับมอบหมาย	50	1	1	-	-	4.94	มากที่สุด
2	สถานที่การศึกษาดูงาน มีการประชาสัมพันธ์ทั่วถึง	47	5	0	-	-	4.90	มากที่สุด
3	สถานที่การศึกษาดูงาน ระยะเวลาในการอบรม / สัมมนา มีความเหมาะสม	49	3	0	-	-	4.94	มากที่สุด
4	การศึกษาดูงาน สามารถนำความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมไปใช้ร่วมกับ การเรียนการสอนได้	45	7	0	-	-	4.87	มากที่สุด
5	ประโยชน์ท่านได้รับจากโครงการ	50	2	0	-	-	4.96	มากที่สุด
	รวม	241	18	1	-	-	-	-
	สรุป	92.69	6.92	0.38	-	-	4.92	มากที่สุด

**ข้อเสนอแนะ**

.....

.....



ประมวลภาพการดำเนินงาน  
โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ 2566



เข้าร่วมอบรมพัฒนาศักยภาพเพื่อเตรียมความพร้อมการประกวดชมรมทูปี้นมเบอร์วัน  
ณ โรงแรมไฮเทลวิคมา อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี ตั้งแต่วันที่ ๖ กันยายน  
๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖ มีกำหนด ๒ วัน



ประมวลภาพการดำเนินงาน  
โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ 2566



เข้ารับรางวัลเชิดชูเกียรติเสมา ป.ป.ส. ระดับเพชร ประจำปีการศึกษา 2565



ประมวลภาพการดำเนินงาน  
โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ 2566



เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว  
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566