

รายงานผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
โรงเรียนบ้านคาวีทยา

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรมการประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนาหรือ การสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ในการนี้ โรงเรียนบ้านคาวีทยา ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและประเมินจริยธรรม เป็นที่เรียบร้อย โดยมีอำนาจหน้าที่ ในการประเมินจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านคาวีทยา ในภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านคาวีทยา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

URL ที่เผยแพร่ https://school.sesaorb.go.th/bankha1/?page_id=429

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/๑๗๘ เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

URL ที่เผยแพร่ https://school.sesaorb.go.th/bankha1/?page_id=429

การดำเนินการกิจกรรมหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๑ ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
โรงเรียนบ้านคาวิทยาได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากร

ทางการศึกษา โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน คือ

๑. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง

๒. การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา

๓. การประเมินการปฏิบัติตน ในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน คือ
การส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ การสร้างขวัญกำลังใจและการยกย่องเชิดชูเกียรติคนดีที่มีคุณธรรมที่ทำ
ประโยชน์ให้แก่ส่วนราชการและผู้รับบริการ

๑.๒ รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวล
จริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ ควรกระทำและไม่ ควรกระทำ (Dos&Don'ts)
จากองค์ประกอบที่ ๓ มีรายการประเมินดังนี้

๑. ยึดมั่นใน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ เทิดทูน จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ส่งเสริม สนับสนุน
และมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ

๓. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้ที่เกี่ยวข้องในฐานะ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔. กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๕. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง

๖. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ

๗. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๘. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๙. เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็กและยอมรับความแตกต่างของบุคคล

๑๐. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒.สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

องค์ประกอบที่ ๓ มี ๑๐ รายการ แต่ละรายการมีคะแนน ๔ คะแนน โดยมีคะแนนรวมทั้งหมด ๔๐ คะแนน แล้วจึงคำนวณให้มีคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ด้วยการหาร ๔

๔ รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านคาวิทยา ได้กำหนดแนวทางการนำผลการประเมิน พฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งใช้เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมเชิงบวกในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี มีคุณธรรม เสียสละ และให้รางวัลด้วยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างกับผู้อื่น

๕.ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

๖. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

-ไม่มี-

ลงชื่อ



(นางอัญชลี เลิศพานิช)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ความคิดเห็น.....

ลงชื่อ



(นางปราณี ไยบัว)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคาวิทยา

ความคิดเห็น.....

ลงชื่อ



(นางสาวเชมิกา จุฬารมย์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคาวิทยา